



Warszawa, 30 listopada 2017 r.

Pan
Mateusz Morawiecki
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Rozwoju, Minister Finansów

Stanowisko Fundacji Startup Poland dotyczące rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (druk 1974)

Szanowny Panie Premierze,

Startup Poland to organizacja pozarządowa reprezentująca interesy polskich startupów, czyli młodych innowacyjnych przedsiębiorstw technologicznych. Startupy powstają i rosną przede wszystkim dzięki pracy wysoko wykwalifikowanych specjalistów IT: programistów, specjalistów sztucznej inteligencji, analityków, architektów systemów, czy menedżerów IT.

60% przedsiębiorstw tego rodzaju zatrudnia pracowników w oparciu o umowy o pracę, zgodnie z wynikami Raportu "Polskie Startupy 2017", który dołączamy do niniejszego listu. Polskie startupy toczą zaciętą walkę o programistów i specjalistów IT z firmami z całego świata. Zawód programisty jest bowiem, jako jeden z nielicznych, w pełni zglobalizowany: programiści mogą świadczyć pracę zdalnie, a języki programowania są niezależne od języków etnicznych.

Dlatego wyrażamy ogromne zaniepokojenie zmianami, które wprowadza rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw, druk sejmowy nr 1974, (dalej "Projekt"), a które polegają na zniesieniu górnego limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od 1 stycznia 2018 r.

Zmiany te obniżą pensje netto pracowników zatrudnionych w polskich firmach na podstawie umów o pracę, zarabiających powyżej 10 tys. złotych brutto, oraz znacząco podwyższą koszty zatrudnienia ponoszone przez pracodawców - polskie startupy. To sprawi, że polskim startupom jeszcze trudniej będzie konkurencyjnie wynagradzać polskich specjalistów, a tym samym zatrzymać ich w swoich zespołach i polskimi siłami rozwijać spółki technologiczne o międzynarodowym znaczeniu. Już dziś polskie startupy zmagają się z brakami kadrowymi, a 28% zmuszonych jest importować talent z zagranicy.

W Polsce mediana rocznego wynagrodzenia dla starszego inżyniera oprogramowania zatrudnionego w oparciu o umowę o pracę, to 10,100 zł brutto miesięcznie, wg *Raportu Sedlak*

& Sedlak¹. W przeliczeniu, mediana rocznego wynagrodzenia doświadczonego programisty w Polsce to 28,830 euro. Dla porównania, mediana rocznego programisty w Europie to 47,300 euro. wg Raportu O'Reilly 2016².

Zmiana przewidywana przez Projekt znacząco obniża pensję netto już tym, którzy zarabiają połowę tego, co mogliby zarabiać świadcząc pracę w tym samym zawodzie w firmie szwajcarskiej, brytyjskiej, irlandzkiej czy duńskiej (to kraje europejskie o najwyższych wynagrodzeniach inżynierów IT wg cytowanego wyżej Raportu O'Reilly).

Kraje Unii Europejskiej już dziś zmagają się z niedoborem talentu IT, a do 2020 roku w UE brakować będzie nawet do 750 tysięcy pracowników tego sektora. Deficyt tego talentu na rynku podwyższy jeszcze wynagrodzenia w Europie i oczekiwania płacowe tego sektora pracowników w Polsce. Polska produkuje najwyższej klasy talent technologiczny w Europie. Według światowego rankingu HackerRank³, polscy inżynierowie oprogramowania zajmują trzecie miejsce pod względem jakości, daleko wyprzedzając Niemcy czy Francję, a ustępując jedynie Chinom i Rosji. O tym, w jakich krajach ci najlepsi, polscy programiści będą budować przewagi technologiczne przedsiębiorstw, zadecyduje wyłącznie wysokość ich wynagrodzeń.

W interesie powodzenia Rządowej Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju jest zapewnienie konkurencyjności Polski dla przedsiębiorców, inwestorów i przede wszystkim - pracowników innowacyjnych branż. Inne kraje naszego regionu, np. Rumunia, prowadzą bardzo daleko idącą politykę przyciągania talentu IT. Tam już od 2004 roku inżynierowie oprogramowania w ogóle nie płacą podatku PIT, a w lutym 2017 roku rząd rumuński rozszerzył definicję inżyniera oprogramowania, aby jeszcze bardziej zwiększyć aplikowalność powyższego zwolnienia.

Dlatego apelujemy o wstrzymanie prac nad Projektem w obecnej formie i tym samym wyłączenie wysoko wykwalifikowanych pracowników IT z zakresu proponowanych zmian.

Z poważaniem,



Julia Krysztofiak-Szopa
Prezes Fundacji Startup Poland

Julia Krysztofiak-Szopa
Prezes Zarządu
FUNDACJA STARTUP POLAND
ul. Bohemotca 18, 01-613 Warszawa
NIP 5252816384 REGON 381389108

¹ "Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017": <https://wynagrodzenia.pl/artukul/zarobki-programistow-w-2017-roku>

² Andy Oram, John King: "European Software Development Salary Survey. Tools, Trends, Titles: What Pays (and What Doesn't) for Programming Professionals in Europe", O'Reilly, 2016.
<http://www.oreilly.com/programming/free/files/2016-european-software-development-salary-survey.pdf>

³ Karen Turner. "Who would win the coding Olympics?". The Washington Post, 30/08/2016:

https://www.washingtonpost.com/news/the-switch/wp/2016/08/30/who-would-win-the-coding-olympics/?utm_term=.fe6c7b364b3